



Karrier Iroda és Tehetséggondozási Központ 2015/2016-os tanév hírlevele

II. Karrier Nap:

Vendég: Dr. Genzwein Ferenc

A Karrier Iroda és Tehetséggondozási Központ 2015. november 17-én rendezte második Karrier Napján, amelynek keretében meghívott előadók beszélnek saját életpályájukról, szakmai tapasztalataikról.

Meghívott előadónk Dr. Genzwein Ferenc kancellár úr volt. Az esemény közvetlen beszélgetés volt, amely során sok érdekes tapasztalatot, és történetet hallhattunk. Többek között megtudhattuk kancellárunk gyermekkori ötletein át a rendszerváltás előtti és utáni időszak vállalkozásait, pedagógiai pályáját, edzői és sportirányításban szerzett tapasztalatait egyaránt.

Összefoglalva ki lehet jelenteni, hogy az elhangzottak alapján biztosak lehetünk abban, hogy Dr. Genzwein Ferenc szakmailag és erkölcsileg is felkészült az intézmény gazdasági vezetésére, és sok sikert kívánunk további munkájához is.





Az iroda elvégzett napi szintű feladatai 2015/2016 tanévben:

A TE Karrier Iroda és Tehetséggondozási Központ nagy hangsúlyt fektetett az álláshirdetések megosztására. A szociális hálón történő eléréseknek köszönhetően sikeresen továbbítottuk hallgatóinkat a munkaerőt kereső szervezetek felé. Külföldi és hazai táborokba közvetítettünk sikeresen diákokat. Emellett hazai sportszergyártó cég megkeresésének tettünk eleget, és a közeli MOM Sportba közel 25 jelentkezőből sikerül válogatni azt az 5 főt, aki jelenleg is az iskolai elfoglaltságuk mellett diákként dolgoznak. Kiemelten foglalkoztunk a testnevelő tanároknak kiírt pályázatokkal is. A www.kozigallas.gov.hu-n közzétett ajánlatokat minden esetben megosztottunk, így segítve a hallgatók elhelyezkedését.

Az állásközvetítések mellett egyéni konzultációkat tartott Dr. Chaudhuri Sujit irodavezető, amelynek legfontosabb célja az hallgatók önéletrajzainak naprakésszé alakítása volt, ami alatt kötetlen beszélgetést folyt a lehetőségekről, és a kiforratlan elképzelésekről. Az egyéni konzultációkat erasmus hallgatóknak is biztosítottunk.

Irodánk az egyetem Stratégiai Igazgatóságához tartozik, így az intézmény által indított Tehetséges és Egészséges Fiatalokért a Testnevelési Egyetem projekt (későbbiekben – TETE) kezdeti szakaszától részt vesz. A projekt célja, hogy a létesítményfejlesztés mellett a minőségi hallgatókat toborozzunk a megújuló egyetemre, így biztosítva a sportkultúra értékeinek széleskörű elterjedését Ennek kidolgozása hosszú időt vett igénybe, hiszen jogszabályi és intézményi feltételeknek egyaránt meg kell felelni a diákok és testnevelők igényeinek kielégítése mellett. A kezdeményezés előreláthatóan 2016 szeptemberében indul útnak. A TETE projektben az Alumni Iroda, a Tanulmányi Hivatal és a Marketing osztály dolgozói vettek részt. Az MTTOE tisztújító közgyűlésén került bemutatásra első alkalommal testnevelők számára, amelyről pozitív visszajelzéseket kaptunk. Bizakodva várjuk a projekt folytatásának sikerességét.



II. TE Állásbörze

Megrendezésre került második alkalommal is a Testnevelési Fesztivál egyik nyitó programjaként az irodánk által szervezett TE Állásbörze, ahol ismét nagy számban képviseltették magukat sportszervezetek, és cégek egyaránt. 2016. május 11-én 12:00-kor Prof. Dr. h. c. Mocsai Lajos rektor úr nyitotta meg rendezvényünket, ahol összesen 13 kiállító jelent meg. Üdvözölhettünk visszatérő kiállítókat is. Név szerint a Magyar Asztali Tenisz Szövetséget, a Kossuth Lajos Sportegyesületet, a Síoktatók Magyarországi Szövetségét, illetve a Vizimentők Magyarországi Szakszolgálatát.

Kiállítók névsora:

Decathlon Magyarország

Esések Iskolája

Magyar Futball Akadémia (Honvéd FC)

Kossuth Lajos Honvéd Sport Egyesület

Magyar Asztalitenisz Szövetség

Magyar Egyetemi és Főiskolai Sportszövetség

Melo-Diák Iskolaszövetkezet

Polar Hungary

Síoktatók Országos Szövetsége

Tempus Közalapítvány – Nemzetközi Europass

Központ

Vizimentők Magyarországi Szakszolgálat

Y Generáció Iskolaszövetkezet





Personal Branding tréning:

Irodánk 2016. március 16-án szervezte meg a Klebelsberg Kunó Szakkollégium diákjai számára az első Personal Branding képzést. A tréning célja, hogy maximum 4-6 fő részvételével személyre szabott feladatrendszeren keresztül feltérképezzük a hallgatók pozitív és negatív tulajdonságait, erősségeit és gyengeségeit. A program körül belül 3 órát vett igénybe, és 5 szakkollégista jelentkezett rá. A visszajelzések alapján sikeresen zárult az első ilyen tréningünk, amelyet mindenképp rendszeresíteni fogunk a jövő szemesztere alatt.



A jövő szemeszter terveit:

Irodánk folytatja mindennapi munkáját, növeljük kapcsolatépítésünket a hallgatóinkkal. A már elindított programjainkat folytatván szeretnénk még szélesebb bázist építeni a Karrier Iroda mögé. Fontos, hogy a hallgatóink, és munkatársaink támogatását élvezzük. Ennek érdekében egy rövid előadást tervezünk az EFOTT Fesztiválon a TE Civil sátorban, valamint részt veszünk a TE 2016-os gólyatáborban is, ahol első kézből értesülhetnek rólunk az első éves hallgatóink. Folytatni fogjuk a Karrier napi előadásainkat, valamint a Personal Branding tréningjeinket is. 2017 tavaszán ismét megszervezzük állásbörzénket, ahol remélhetőleg még több kiállítóval és hallgatóval büszkélkedhetünk majd.



Köszönjük megtisztelő figyelmüket, 2016/2017-es tanévben is várjuk Önöket a Karrier Iroda és Tehetséggondozási Központ által szervezett és támogatott egyetemi rendezvényeken.

